

Bilan des campagnes de promotion de corps et avancements de grade des personnels enseignants du 1er degré

Année 2021

1. Promotions dans le corps des professeurs des écoles par voie d'inscription sur une liste d'aptitude

Rappel des conditions statutaires pour accéder au corps des PE :

Peuvent faire acte de candidature les instituteurs titulaires qui justifient au 1^{er} septembre de l'année de l'établissement du tableau d'avancement, de 5 années de services effectifs en cette qualité.

La candidature de tous les instituteurs remplissant cette condition de services effectifs est recevable quelle que soit la position dans laquelle ils se trouvent.

Aude	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Nbre candidats	0	0	0	0	0	0	0	0	0
%									
Nbre de proposés	SO	SO	SO	SO	SO	SO	SO	SO	SO
%									
Nbre de retenus	SO	SO	SO	SO	SO	SO	SO	SO	SO
%									

Dans le département de l'Aude, aucun instituteur ne candidate au changement de corps. Il ne reste qu'une institutrice en position interruptive depuis 1991

Gard	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Nbre candidats	3	4	7	3	0	3	0	0	0
%	42.86	57.14	100%	100		100%			
Nbre de proposés	3	4	7	3	0	3	S0	S0	S0
%	42.86	57.14	100%	100		100%			
Nbre de retenus	3	4	7	3	0		S0	S0	S0
%	42.86	57.14	100%	100		100%			

Dans le département du GARD, aucun instituteur n'a candidaté au changement de corps en 2021. Il reste 6 instituteurs au 01.09.21

Hérault	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Nbre candidats	3	0	3	3	2	5	1	0	1
%	100	0	100	60	40	100	100	0	100
Nbre de proposés	3	0	3	3	2	5	1	0	1
%	100	0	100	60	40	100	100	0	100
Nbre de retenus	3	0	3	3	2	5	1	0	1
%	100	0	100	60	40	100	100	0	100

Dans le département de l'Hérault, il reste 7 instituteurs au 01/09/2021.

Lozère	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Nbre candidats	1	0	1	0	0	0	0	0	0
%	100%		100%						
Nbre de proposés	1	SO	1	SO	SO	SO	SO	SO	SO
%	100%		100%						
Nbre de retenus	1	SO	1	SO	SO	SO	SO	SO	SO
%	100%								

Dans le département de la Lozère, il n'y a plus d'instituteur ou institutrice en activité concerné par la LA PE.

PO	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Nbre candidats	5	0	5	1	0	1	1	1	2
%	100%		100%	100%		100%	100%	100%	100%
Nbre de proposés	5	SO	5	1	SO	1	1	1	2
%	100%		100%	100%		100%	100%	100%	100%
Nbre de retenus	5	SO	5	1	SO	1	1	1	2
%	100%		100%	100%		100%	100%	100%	100%

Commentaire : chaque année, le contingent ministériel est supérieur aux demandes de promotion. Il y a de ce fait 100% de promus

2. Avancement accéléré : 6 et 8 échelons

Rappel des conditions d'éligibilité :

Les changements d'échelon se font désormais au même rythme pour tous, sauf aux 6ème et 8ème échelons de la classe normale.

Aux échelons 6 et 8, suite aux RDV carrière de l'année précédente, 30% des enseignants passent un an plus tôt aux 7ème et 9ème échelons : ils auront un « avancement accéléré » d'un an.

Pour être éligible :

-du 6ème au 7ème échelon : il faut être dans la 2^{ème} année du 6^{ème} échelon.

-du 8ème au 9ème échelon : il faut avoir entre 18 et 30 mois d'ancienneté dans l'échelon 8.

Il s'agit des RDVC 2019-2020 pour lesquels une CAPD s'est tenue en 2021

	6 ^{ème} échelon			8 ^{ème} échelon		
Aude	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Promouvables	9	34	43	10	51	61
%	20.9%	79.1%	100%	16.4%	83.6%	100%
Promus	3	10	13	6	13	19
%	23.1%	76.9%	100%	31.6%	68.4%	100%
Gard						
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Promouvables	9	65	74	17	144	161
%	12.2%	87.8%	100%	10.6%	89.4%	100%
Promus	3	19	22	5	44	49
%	13.6%	86.4%	100%	10.2%	89.8%	100%
Hérault						
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Promouvables	19	113	132	38	167	
%	14%	86%	100%	19%	81%	
Promus	5	34	39	9	52	
%	13%	87%	100%	15%	85%	
Lozère						
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Promouvables	0	12	12	4	17	21
%		100%	100%	19.05%	80.95%	100%
Promus	0	3	3	0	7	7
%		100%	100%	0%	100%	100%
PO						
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
Promouvables	6	45	51	11	81	92
%	11.8%	88.2%	100%	12%	88%	100%
Promus	1	14	15	3	23	26
%	6.7%	93.3%	100%	11.5%	88.5%	100%

3. Accès au grade de la hors classe :

Rappel des conditions d'accès :

Le grade hors classe est accessible aux agents comptant au 31 août de l'année d'établissement du tableau d'avancement au moins deux ans d'ancienneté dans le 9^{ème} échelon de la classe normale de leur corps. Le classement des éligibles s'effectue à l'aide d'un barème national, dont le caractère est indicatif, valorisant l'appréciation de la valeur professionnelle et l'ancienneté dans la plage d'appel. Une attention particulière est portée aux agents qui arrivent en fin de carrière.

L'appréciation de la valeur professionnelle correspond à l'appréciation finale issue du troisième rendez-vous de carrière ou à défaut l'appréciation attribuée par l'IA-DASEN dans le cadre de la campagne de promotion à la hors classe. Elle se décline en quatre degrés : Excellent, Très satisfaisant, Satisfaisant, A consolider. Elle est conservée jusqu'à ce que l'agent obtienne sa promotion.

Aude	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	452	104	556	529	110	639	511	101	612
%	81%	19%	100%	83%	17%	100%	83%	17%	100%
Promus	65	18	83	95	22	117	82	30	112
%	78.3%	21.7%	100%	81.2%	18.8%	100%	73.2%	26.8%	100%

Pour le département de l'Aude : La part des femmes dans le total des agents promouvables à la hors classe est stable depuis 2019 et représente 81%-83% contre 17%-19% pour les hommes.

Gard	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	944	202	1146	1089	224	1313	1027	209	1236
%	82.37%	17.63%	100%	82.94	17.06	100%	83.09	16.91	100%
Promus	141	30	171	190	41	231	180	47	227
%	82.46%	17.54%	100%	82.25	17.75	100%	79.3	20.7	100%

Hérault	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
promouvables	1418	286	1704	1629	321	1949	1554	298	1852
%	83.21	16.78	100	83.54	16.46	100	83.91	16.09	100
Promus	207	48	255	277	66	343	288	53	341
%	81.18	18.82	100	80.76	19.24	100	84.46	15.54	100

Dans le département de l'Hérault, une attention particulière est portée aux enseignants dont l'appréciation n'a pas été issue d'un rendez-vous de carrière mais a été attribuée sur dossier.

Une vigilance est également portée sur l'équilibre hommes/femmes.

Il est à noter que très peu d'enseignants promus et partant en retraite souhaitent prolonger leur activité pour bénéficier de leur promotion. En 2021, il n'y a eu qu'une enseignante volontaire.

Lozère	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	Total	F	H	total
promouvables	106	34	140	121	40	161	113	36	149
%	76%	24%	100%	75%	25%	100%	76%	24%	100%
Promus	14	7	21	22	7	29	23	4	27
%	67%	33%	100%	76%	24%	100%	85%	15%	100%

PO	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
promouvables	615	139	754	681	161	842	680	150	830
%	81.6%	33%	100%	80.9%	19.1%	100%	81.9%	18.1%	100%
Promus	83	33	116	117	31	148	121	32	153
%	71.6%	28.4%	100%	79.1%	20.9%	100%	79.1%	20.9%	100%

Dans le département des PO, sur ces 2 dernières années, la proportion Hommes/femmes de promus correspond à l'ordre de grandeur des promouvables.

Ventilation par échelon et par avis

	Aude			Gard			Hérault			Lozère			PO		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Total Promouvables	556	639	612	1146	1313	1236	1704	1949	1852	140	160	149	754	842	830
9eme	171 (31%)	272 (63%)	268 (44%)	377 (32.9 %)	566 (43.11 %)	536 (43.37 %)	552 (32,4%)	814 (41,8%)	773 (41,7%)	49 (35%)	73 (46%)	65 (44%)	243 (32.2 %)	350 (41.6 %)	362 (43.6 %)
Exc	35	74	71	81	187	190	108	199	196	8	18	21	62	112	115
TS	62	145	144	97	202	196	184	417	436	19	31	27	161	210	227
S	72	48	49	198	174	148	254	190	133	20	22	17	19	26	19
AC	2	5	4	1	3	2	6	8	8	2	2	0	1	2	1
Opp	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10eme	323 (58%)	300 (47%)	305 (50%)	610 (52.2 3%)	575 (43.79 %)	609 (49.27 %)	896 (52,6%)	927 (47,6%)	883 (47,7%)	82 (59%)	82 (51%)	78 (52%)	417 (55.3 %)	422 (50.1 %)	426 (51.3 %)
Exc	36	11	28	85	31	75	43	50	87	0	2	6	76	67	75
TS	47	43	79	136	112	129	195	198	225	34	27	22	313	323	313
S	232	241	192	383	428	402	629	653	553	45	52	49	27	31	36
AC	4	5	6	6	4	3	27	26	18	3	1	1	1	1	2
Opp	4	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
11eme	62 (11%)	67 (10%)	39 (6%)	158 (13.7 9%)	172 (13.10 %)	91 (7.36%)	256 (15%)	208 (10,6%)	196 (10,6%)	9 (6%)	5 (3%)	6 (4%)	94 (12.5 %)	70 (8.3 %)	42 (5.1 %)
Exc	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	1	0
TS	7	6	0	51	31	1	67	2	1	5	0	0	78	60	30
S	52	55	36	103	136	88	176	190	176	4	5	5	10	8	12
AC	3	5	3	4	5	2	11	15	18	0	0	1	1	1	0
Opp	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Total Promus	83	117	112	171	231	227	255	343	341	21	29	27	116	148	153
9eme	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	3 (1.32 %)	3 (1,18 %)	1 (0,3%)	27 (7,91 %)	0	0	0	0	0	0
Exc	0	0	0	0	0	3	2	0	24	0	0	0	0	0	0
TS	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
S	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0
AC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10eme	39 (47%)	53 (45 %)	74 (66 %)	72 (42. 11%)	62 (26.8 4%)	135 (59.47 %)	75 (29,41 %)	143 (41,7 %)	136 (39,9 %)	12 (57%)	24 (83 %)	22 (81 %)	28 (24. 1%)	79 (53. 4%)	111 (72. 5%)
Exc	31	11	27	64	17	74	7	50	87	0	2	6	28	28	28
TS	8	20	14	8	45	53	61	94	43	12	17	6	0	50	82
S	0	22	33	0	0	0	7	0	6	0	5	10	0	1	1
AC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11eme	44 (53%)	64 (55 %)	38 (34 %)	99 (57. 89%)	169 (73.1 6%)	89 (39.21 %)	177 (69,41 %)	199 (58%)	178 (52,19 %)	9 (43%)	5 (17 %)	5 (19 %)	88 (75. 9%)	69 (46. 6%)	42 (27. 5%)
Exc	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	1	0
TS	7	6	0	48	31	1	67	2	1	5	0	0	78	60	30
S	37	55	36	50	136	88	108	190	173	4	5	5	5	7	12
AC	0	3	2	1	2	0	1	7	4	0	0	0	0	1	0

Dans le département de l'Aude, en 2021, 97% des promouvables au 11ème échelon sont promus, et ce quel que soit l'avis porté. Ainsi, les personnels avec des avis « satisfaisants » ou « à consolider » sont promus à la hors classe au cours du 11^e échelon. Seuls 24 % des promouvables au 10ème échelon sont promus et il n'y a pas de promus au 9^{ème} échelon.

Dans le département du Gard, on constate une proportion plus importante de promotion au 9ème et au 10ème échelon par rapport aux 2 dernières années.

La différence de pourcentage H/F parmi les promouvables et les promus 2021 s'explique par la volonté de ne pas pénaliser des enseignants méritants.

Dans le département de l'Hérault, en 2021, 91% des promouvables au 11ème échelon sont promus, et ce quel que soit l'avis porté. 15,4 % des promouvables au 10ème échelon sont promus et 3.5% des promouvables au 9^{ème}. Les 9^{ème} échelon avec avis satisfaisants promus sont des agents retraitables.

Dans le département de la Lozère, on constate que la quasi-totalité des 11 échelons sont promus (5/6 soit 83.33%).

4. Accès au grade de la classe exceptionnelle :

5.

Rappel des conditions d'accès :

L'accès à ce troisième grade est ouvert, à hauteur de 80% au moins des promotions, à des personnels qui ont accompli huit années sur des fonctions particulières (premier vivier), et à hauteur de 20% au plus des promotions, à des personnels ayant un parcours et une valeur professionnels exceptionnels (deuxième vivier).

Sont éligible au titre du vivier 1, les agents ayant atteint, au 31 août de l'année d'établissement du tableau d'avancement le 3^{ème} échelon de la hors classe et ayant été affectés au cours de leur carrière au moins huit ans dans des conditions d'exercice difficiles ou sur des fonctions particulières.

Sont éligibles au titre du vivier 2, les agents ayant atteint, au 31 août de l'année d'établissement du tableau d'avancement, au moins le 6ème échelon de la hors classe.

Une appréciation annuelle de la valeur professionnelle est portée par l'IA/DASEN, elle s'appuie sur le CV I-Prof de l'agent et sur les avis des inspecteurs. Les avis de ces derniers prennent la forme d'une appréciation littérale, et sont portés à la connaissance des agents.

L'appréciation de l'IA-DASEN se décline en quatre degrés : Excellent, Très satisfaisant, Satisfaisant, Insatisfaisant.

	Vivier 1						Vivier 2					
	Promouvables			contingent			Promouvables			contingent		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Aude	78	63	84	38	40	39	10	5	10	7	5	5
Gard	162	102	185	77	83	86	21	12	46	16	12	21
Hérault	201	162	236	98	101	110	26	18	40	19	17	21
Lozère	16	7	16	6	4	7	2	1	2	1	2	1
PO	75	58	81	36	36	38	12	15	27	9	11	12
TOTAL	532	392	602	255	264	280	71	51	125	52	47	60

Ventilation par vivier et avis

Aude	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Vivier 1									
Promouvable	48	30	78	37	26	63	60	24	84
%	62%	38%	100%	59%	41%	100%	71%	29%	100%
Age moyen	56	56	56	56	55	56	54	56	55
Nb avis Exc	6	6	12	4	5	9	11	2	13
Nb avis TS	13	3	16	6	6	12	11	5	16
Nb avis S	29	21	50	27	15	42	38	17	55
Nb avis ins	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promus	24	14	38	21	19	40	29	10	39
%	50,0%	46,7%	48,7%	56,8%	73,1%	63,5%	48,3%	41,7%	46,4%
Age moyen	60	58	59	56	56	56	53	56	54
Nb Avis Exc	6	6	12	4	5	9	11	2	13
Nb Avis TS	13	3	16	6	6	12	11	5	16
Nb Avis S	5	5	10	11	8	19	7	3	10

Aude	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Vivier 2									
Promouvable	3	7	10	3	2	5	5	5	10
%	30%	70%		60%	40%	100%	50%	50%	100%
Age moyen	60	58	59	59	56	58	59	59	59
Nb avis Exc	0	0	0	0	1	1	1	0	1
Nb avis TS	1	3	4	1	0	1	0	2	2
Nb avis S	2	2	4	1	1	2	4	3	7
Nb avis ins	0	2	2	1	0	1	0	0	0
Promus	2	5	7	2	2	4	3	2	5
%	66,7%	71,4%	70,0%	66,7%	100,0%	80,0%	60,0%	40,0%	50,0%
Age moyen	60	59	59	59	56	58	59	59	59
Nb Avis Exc	0	0	0	0	1	1	1	0	1
Nb Avis TS	1	3	4	1	0	1	0	2	2
Nb Avis S	1	2	3	1	1	2	2	0	2

Pour le département de l'Aude :

Pour 2021, l'âge moyen des promus s'élève à 58 ans, alors que l'âge moyen des professeurs des écoles éligibles au vivier 1 s'élève à 55 ans.

Pour 2021, les femmes représentent 74% des agents promus au titre du vivier 1, soit une part supérieure à celle des femmes promouvables (71%) mais inférieure à la représentation des femmes dans le corps.

Gard	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Vivier 1									
Promouvable	120	42	162	102	33	135	147	38	185
%	74,07%	25,93%		75,56%	24,44%		79,46%	20,54%	
Age moyen	50	50	50	53	57	55	53	56	54,5
Nb avis Exc	16	8	24	15	6	21	27	10	37
Nb avis TS	26	9	35	20	7	27	30	7	37
Nb avis S	77	25	102	67	17	84	88	20	108
Nb avis ins	1	0	1	0	3	3	2	1	3
Promus	56	22	78	61	22	83	67	19	86
%	71,79%	28,21%		73,49%	26,51%		77,91%	22,09%	

Age moyen	50	50	50	55	58	56,5	57	58	57,5
Nb Avis Exc	16	8	24	15	6	21	25	10	37
Nb Avis TS	26	9	35	20	7	27	28	7	37
Nb Avis S	14	5	19	26	9	35	14	2	18

Gard	2019			2020			2021		
Vivier 2	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	12	9	21	9	3	12	32	14	46
%	57,14%	42,86%		75%	25%		69,57%	30,43%	
Age moyen	59	59		59	59		59	60	
Nb avis Exc	3	1	4	1	2	3	8	3	11
Nb avis TS	2	2	4	4	0	4	8	3	11
Nb avis S	7	6	13	3	1	4	16	8	24
Nb avis ins	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Promus	10	6	16	9	3	12	15	6	21
%	62,5%	37,5%		75%	25%		71,42%	28,57%	
Age moyen	59	59		59	59		59	60	
Nb Avis Exc	3	1	4	1	2	3	7	3	10
Nb Avis TS	3	2	4	4	0	4	8	3	11
Nb Avis S	4	3	8	4	1	4	0	0	0

Dans le département du Gard, la totalité des promouvables du V2 était au 6ème échelon (conséquence de la modification réglementaire).

86% des promus du V1 et 100% des promus du V2 ont un avis excellent ou très satisfaisant.

Les modifications réglementaires intervenues en juin 2021 nous ont conduits à décaler le fin de campagne dans la 2ème quinzaine d'août ce qui a eu pour effet d'avertir tardivement les retraitables promus. Un seul sur les 15 enseignants concernés a renoncé à sa retraite.

Hérault	2019			2020			2021		
Vivier 1	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	135	66	201	115	47	162	183	53	236
%	67.16	32.84	100	70.98	29.01	100	77.54	22.46	100
Age moyen	55	56.7	56	54.8	55	54.9	54.3	54.6	54.4
Nb avis Exc	21	9	30	14	10	24	24	11	35
Nb avis TS	33	9	42	20	12	32	37	10	47
Nb avis S	80	46	126	80	24	104	119	30	149
Nb avis ins	1	2	3	1	1	2	3	2	5
Promus	67	31	98	69	32	101	84	26	110
%	68.37	31.63	100	68.32	31.68	100	76.36	23.64	100
Age moyen	56.2	59.5	56.6	56.5	57.1	56.7	54.6	54.9	54.7
Nb Avis Exc	21	9	30	14	10	24	24	11	35
Nb Avis TS	33	9	42	20	12	32	37	10	47
Nb Avis S	13	13	26	35	10	45	23	5	28

Hérault	2019			2020			2021		
Vivier 2	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	16	10	26	14	4	18	30	10	40
%	61.54	38.46	100	77.78	22.22	100	75	25	100
Age moyen	60.3	60.5	60.4	57	59.5	58.2	59.6	59.6	59.6

Nb avis Exc	3	2	5	2	1	3	5	2	7
Nb avis TS	3	2	5	3	0	3	7	1	8
Nb avis S	9	6	15	9	2	11	18	6	24
Nb avis ins	1	0	1	0	1	1	0	1	1
Promus	10	9	19	14	3	17	17	4	21
%	52.63	47.34	100	82.35	17.65	100	80.95	19.05	100
Age moyen	60.4	60.3	60.4	57	58.6	58	60.4	60.2	60.3
Nb Avis Exc	3	2	5	2	1	3	5	2	7
Nb Avis TS	3	2	5	3	0	3	7	1	8
Nb Avis S	4	5	9	9	2	11	5	1	6

Dans le département de l'Hérault, une vigilance particulière est portée sur l'équilibre hommes/femmes. On observe que les avis excellents et très satisfaisants sont systématiquement promus dans les 2 viviers. Par ailleurs, et très logiquement, l'âge moyen des promus sur le 2nd vivier est largement supérieur à celui du 1er vivier. On constate également que très peu d'enseignants promus et partant en retraite souhaitent prolonger leur activité pour bénéficier de leur promotion. En 2021, il n'y a eu aucun enseignant volontaire.

Lozère	2019			2020			2021		
Vivier 1	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv	10	6	16	4	3	7	7	9	16
%	62%	38%		57%	43%		44%	56%	
Age moyen	55a11m	55a1m	55a7m	55a8m	55a4m	55a6m	53a3m	55a1m	
Nb avis Exc	3	0	3		1	1	3		3
Nb avis TS	4	0	4	2		2	1	2	3
Nb avis S	3	6	9	2	2	4	3	7	10
Nb avis ins									
Promus	8	0	8	3	1	4	4	3	7
%	100%			75%	25%		57%	43%	
Age moyen	56a1m			57a	54a6m	55a9m	53a4m	56a5m	
Nb Avis Exc	3				1	1	3		3
Nb Avis TS	4			2		2	1	2	3
Nb Avis S	1			1		1		1	1

Lozère	2019			2020			2021		
Vivier 2	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv	1	1	2	1	0	1	1	1	2
%	50%	50%		100%			50%	50%	
Age moyen	57a11m	55a4m	56a7m	58a11m			56a5m	59a5m	
Nb avis Exc		1							
Nb avis TS	1								
Nb avis S				1		1			
Nb avis ins									
Promus	0	1	1	1		1	1	0	1
%		100%		100%			100%		
Age moyen		55a4m		58a11m			56a5m		
Nb Avis Exc		1							
Nb Avis TS							1		1
Nb Avis S				1		1			

PO	2019			2020			2021		
Vivier 1	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	52	25	77	44	14	58	66	15	81
%	67.5	32.5	100	75.9	24.1	100	81.5	18.5	100
Age moyen	54.77	55.84	55.11	54.46	54.58	54.49	54.17	53.78	54.1
Nb avis Exc	7	5	12	9	0	9	12	0	12
Nb avis TS	11	5	16	9	3	12	13	3	16
Nb avis S	33	15	48	25	11	36	39	12	51
Nb avis ins	1	0	1	1	0	1	2	0	2
Promus	25	11	36	29	11	40	33	6	39
%	69.4	30.6	100	72.5	27.5	100	84.6	15.4	100
Age moyen	57.50	57.31	57.43	54.80	54.58	54.69	54.54	56.35	54.82
Nb Avis Exc	7	5	12	9	0	9	12	0	12
Nb Avis TS	10	5	15	9	3	12	13	3	16
Nb Avis S	8	1	9	11	8	19	8	3	11

PO	2019			2020			2021		
Vivier 2	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouvables	5	6	11	6	9	15	20	6	26
%	45.5	24.5	100	40	60	100	76.9	23.1	100
Age moyen	58.08	60.12	59.27	58.98	57.76	58.25	59.36	59	59.27
Nb avis Exc	1	1	2	2	1	3	4	0	4
Nb avis TS	0	2	2	2	1	3	2	2	4
Nb avis S	2	0	2	1	6	7	13	4	17
Nb avis ins	2	3	5	1	1	2	1	0	1
Promus	5	4	9	3	7	10	7	4	11
%	55.6	44.4	100	30	70	100	63.6	36.4	100
Age moyen	57.13	59.54	58.74	58.41	56.60	57.14	57.73	57.83	57.76
Nb Avis Exc	1	1	2	1	0	1	4	0	4
Nb Avis TS	4	3	7	1	1	2	2	2	4
Nb Avis S	0	0	0	1	6	7	1	2	3

Pour le département des P. O. : l'âge moyen des promouvables du vivier 1 est sensiblement inférieur à celui du vivier 2 et l'âge moyen des promus a baissé significativement alors qu'il reste stable pour le vivier 2.

6. Accès à l'échelon spécial du grade de la classe exceptionnelle

Rappel des conditions d'accès :

L'échelon spécial est accessible aux agents ayant, à la date du 31 août de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, au moins trois ans d'ancienneté dans le 4^{ème} échelon du grade de la classe exceptionnelle. Le nombre de promotions possibles est fixé à 20% de l'effectif du grade de la classe exceptionnelle.

	Promouvables			contingent		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Aude	3	6	2	4	14	4
Gard	NR	9	5	NR	20	11
Hérault	19	16	14	28	36	30
Lozère	0	1	1	0	2	2
PO	6	5	4	12	11	9
TOTAL	NR	37	26	NR	83	56

Aude	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv	2	1	3	3	3	6	2	0	2
%	66%	33%	100%	50%	50%	100%	100%	0%	100%
Age moyen	62	62	62	62	60	61	61	///	61
Nb Avis Exc	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR
Nb Avis TS	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR
Nb Avis S	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR
Nb avis ins	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR
Promus	2	1	3	3	3	6	2	0	2
%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	///	100%
Age moyen	62	62	62	62	60	61	61	///	61
Nb Avis Exc	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR
Nb Avis TS	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR
Nb Avis s	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	///	NR

Gard	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv	NR	NR	NR	6	3	9	3	2	5
%				66,66%	33,33%		60%	40%	
Age moyen	NR	NR	NR	59	59	59	61	61	61
Nb Avis Exc	NR	NR	NR	1	2	3	1	0	1
Nb Avis TS	NR	NR	NR	1	0	1	1	0	1
Nb Avis S	NR	NR	NR	4	1	5	1	1	2
Nb avis ins	NR	NR	NR	0	0	0	0	1	1
Promus	NR	NR	NR	6	3	9	3	2	5
%				66,66%	33,33%		60%	40%	
Age moyen	NR	NR	NR	59	59	59	61	61	61
Nb Avis Exc	NR	NR	NR	1	2	3	1	0	1
Nb Avis TS	NR	NR	NR	1	0	1	1	0	1
Nb Avis s	NR	NR	NR	4	1	5	1	1	2

Hérault	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv	9	10	19	6	10	16	9	5	14
%	47.4	52.6	100	37.5	62.5	100	64.3	35.7	100
Age moyen	59.6	59.6	59.6	60.5	60.5	60.5	60.6	60.4	60.5
Nb Avis Exc	1	3	4	3	4	7	4	1	5
Nb Avis TS	6	3	9	2	2	4	3	2	5
Nb Avis S	3	3	6	1	4	5	2	2	4
Nb avis ins	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promus	9	10	19	6	10	16	9	5	14
%	47.4	52.6	100	37.5	62.5	100	64.3	35.7	100
Age moyen	59.6	59.6	59.6	60.5	60.5	60.5	60.6	60.4	60.6
Nb Avis Exc	1	3	4	3	4	7	4	1	5
Nb Avis TS	6	3	9	2	2	4	3	2	5
Nb Avis s	3	3	6	1	4	5	2	2	4

Lozère	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv			0		1	1		1	1
%					100%			100%	
Age moyen					56a4m			57a9m	
Nb Avis Exc								1	1
Nb Avis TS					1	1			
Nb Avis S									
Nb d'avis Ins									
Promus			0		1	1		1	1
%					100%			100%	
Age moyen					56a4m			57a9m	
Nb Avis Exc								1	1
Nb Avis TS					1	1			
Nb Avis s									

PO	2019			2020			2021		
	F	H	total	F	H	total	F	H	total
Promouv	2	4	6	2	3	5	3	1	4
%	33.3	66.7	100	40	60	100	75	25	100
Age moyen	61.20	59.44	60.32	61.49	61.96	61.72	61.32	59.78	60.55
Nb Avis Exc	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Nb Avis TS	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Nb Avis S	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Nb avis ins	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Promus	2	4	6	2	3	5	3	1	4
%	33.3	66.7	100	40	60	100	75	25	100
Age moyen	61.20	59.44	60.32	61.49	61.96	61.72	61.32	59.78	60.55
Nb Avis Exc	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Nb Avis TS	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
Nb Avis s	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR

Commentaire : les contingents de promotion attribués sont pour l'instant supérieurs aux promouvables, ce qui permet d'accorder 100 % de promotions dans l'ensemble des départements.

7. Recours

Il s'agit des RDVC 2019-2020 pour lesquels une CAPD s'est tenue en 2021

		Aude	Gard	Hérault	Lozère	PO
Recours gracieux						
Nbre de recours gracieux	1 ^{er} RDVC	0	1	0	0	0
	2 ^{eme} RDVC	2	2	2	0	3
	3 ^{eme} RDVC	9	6	2	0	5
	TOTAL	11	9	4	0	8
Nbre des recours /élibibles RDVC	1 ^{er} RDVC	0/43=0%	1 /77=1.2%	0 /132=0%	SO	0/51=0%0%
	2 ^{eme} RDVC	2/61=3.2%	2/150=1.3%	2 /205=0.9%	SO	3/92=3.3%
	3eme RDVC	9/95=9.5%	6/169=3.5%	2/260=0.7%	SO	3/127=3.9%
	TOTAL	11/199=5.2%	9/396=2.2%	4/597=0.6%	SO	8/270=3%
Nbre d'appréciations modifiées après recours gracieux	1 ^{er} RDVC	0	1	0	SO	0
	2 ^{eme} RDVC	0	0	0	SO	0
	3 ^{eme} RDVC	0	2	0	SO	0
	TOTAL	0	3	0	SO	0
% de modifications/ total recours gracieux	1 ^{er} RDVC	0	100%	0	SO	0
	2eme RDVC	0	0%	0	SO	0
	3 ^{eme} RDVC	0	33%	0	SO	0
	TOTAL	0	33%	0	SO	0
Recours devant la CAPD						
Nbre de recours CAPD	1 ^{er} RDVC	SO	0	SO	SO	0
	2 ^{eme} RDVC	0	0	0	SO	3
	3 ^{eme} RDVC	4	0	2	SO	4
	TOTAL	4	0	2	SO	7
Nbre des recours CAPD/total recours gracieux	1 ^{er} RDVC	SO	0/1=0%	SO	SO	0
	2 ^{eme} RDVC	0/2=0%	0/2=0%	0/2=0%	SO	3/3=100%
	3eme RDVC	4/9=44%	0/6=0%	2/2=100%	SO	4/5 =80%
	TOTAL	4/11=36%	0%	2 /4=50%	SO	7/8=87%
Nbre d'appréciations modifiées après CAPD	1 ^{er} RDVC	SO	SO	SO	SO	SO
	2 ^{eme} RDVC	SO	SO	SO	SO	0
	3 ^{eme} RDVC	0	SO	0	SO	4
	TOTAL	0	SO	0	SO	4
% de modifications/ total recours CAPD	1 ^{er} RDVC	SO	SO	SO	SO	0%
	2eme RDVC	SO	SO	SO	SO	0
	3 ^{eme} RDVC	0	SO	0	SO	100%
	TOTAL	0	SO	0	SO	57.1%

Bilan des modifications apportées

		Aude	Gard	Hérault	Lozère	PO
Modifications totales après recours gracieux et CAPD						
1 ^{er} RDVC	AC→S	SO	0	SO	SO	SO
	S →TS	SO	1	SO	SO	SO
	TS→Exc	SO	0	SO	SO	SO
	TOTAL	SO	1	SO	SO	SO
2 ^{eme} RDVC	AC→S	0	0	0	SO	0
	S →TS	0	0	0	SO	0
	TS→Exc	0	0	0	SO	0
	TOTAL	0	0	0	So	0
3 ^{eme} RDVC	AC→S	0	0	0	SO	0
	S →TS	0	1	0	SO	0
	TS→Exc	0	1	0	SO	4
	TOTAL	0	2	0	SO	4